



DESEMPEÑO LABORAL

IDENTIFICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Empresa:

Nombres y Apellidos del tutor institucional:

IDENTIFICACIÓN DEL PASANTE EVALUADO

Apellidos y nombres:

C.I.:

Unidad o Dpto. donde labora:

Cargo:

FACTORES:

(Seleccione la casilla que corresponda con el parámetro)

ESCALA DE VALOR:

0: Insatisfactorio, 1: Satisfactorio, 2: Bueno,
 3: Distinguido, 4: Sobresaliente, 5: Excelente

A. DESEMPEÑO LABORAL	0	1	2	3	4	5
CALIDAD DEL TRABAJO: Cuidado, esmero, preocupación mostrada en el trabajo ejecutado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CANTIDAD DE TRABAJO: Número de tareas que ejecuta (considere rapidez y forma en que realiza dichas labores)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CAPACIDAD PARA SEGUIR INSTRUCCIONES: Habilidad que muestra a la hora de captar y seguir las órdenes establecidas por el supervisor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
CUIDADO DE EQUIPOS Y MATERIALES: Uso adecuado de equipos y materiales para realizar el trabajo programado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
COLABORACIÓN: Actitud para integrarse al trabajo mediante un esfuerzo conjunto con los compañeros de labor dirigido al logro de los objetivos propuestos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

B. CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES	0	1	2	3	4	5
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD: Cumplimiento al hacer acto de presencia diaria en el trabajo y llegada a la hora establecida	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
INICIATIVA Y CREATIVIDAD: Capacidad para tomar decisiones, aporte de nuevas ideas cuando no ha recibido instrucciones detalladas, para mejorar los procedimientos de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
RELACIONES INTERPERSONALES: Comportamiento social adecuado en el trato con supervisores, compañeros de trabajo, usuarios y visitantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
RESPONSABILIDAD: Aptitud para completar tareas y deberes asignados de acuerdo a las metas y plazos acordados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
AUTONOMÍA: Capacidad de evaluar y corregir actividades realizadas, en función del logro de los objetivos propuestos, para identificar situaciones críticas y criterios para seleccionar cursos de acción de forma clara y precisa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Firma del tutor institucional

Firma del tutor académico